

Stellenbeschreibung 1. Landesvorsitzende

Bezeichnung	1. Landesvorsitzende
Einstellungsverfahren	Wahl durch Delegiertenversammlung für 4 Jahre, einmalige Wiederwahl möglich
Vergütung	Zweckgebundener Rückfluss vom DHV eine halbe Stelle, 20 Stunden pro Woche, Telefonpauschale, Büromiete, Bahncard 50
Arbeitsplatz	zu Hause, Reisetätigkeit
Umfang der Stelle	halbe Stelle/ 50%
Befugnisse	Gewählte Interessenvertretung der Hebammen des Landes. Sitz und Stimme im Hauptausschuss, Bundesdelegiertentagung, HGH, Kontogewalt
Rechenschaftspflicht	gegenüber Landesdelegiertentagung und Präsidium des DHV
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">- Geschäftsführung für den Landesverband (Interessenvertretung politisch, wirtschaftlich, institutionell, Gremienarbeit, Sponsorensuche auf Landesebene)- Leiten, organisieren und delegieren der Vorstandsarbeit, Kontrolle der Haushaltsführung und Haushaltsaufstellung- Informationsaufgabe an Vorstandsmitglieder und Beauftragte- Interdisziplinäre Zusammenarbeit (Ärzteverbände, AKF, Frauengesundheitsprojekte etc.)- Präsenz an der Basis: Mitgliederbetreuung, Kontakt zu Hebammenschulen, Geburtshäusern, Hausgeburtshebammen, leitenden Hebammen)- Rundbrief an Mitglieder bei Bedarf- Vermittlung bei Beschwerden- Mitgliederwerbung und Motivation- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit- Einberufung der Landesdelegiertentagung und Vorstandssitzungen- Initiieren von AG's zu aktuellen Hebammenbelangen- Kontakt und Informationsweitergabe an Kreisvorsitzende- Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit Ministerien und Behörden- Kontakt und Zusammenarbeit mit Präsidentin und Präsidium des DHV sowie den anderen Landesvorsitzenden und der Redaktion des Hebammenforum- Organisation eines Treffens der Bundesdelegierten des Landes zur Information und Vorbereitung der Bundesdelegiertentagung

Voraussetzungen

- Teilnahme an der Bundesdelegiertentagung, Hauptausschuss und Treffen der Landesvorsitzenden,
 - Förderung des Jahresschwerpunktes des DHV im Land durch Fortbildung und Öffentlichkeitsarbeit
 - Information des DHV bei Besonderheiten im Land
 - Kontinuierliche eigene Fortbildung je nach Bedarf
 - Werbung für Verbandsarbeit, Einbindung potentieller Nachfolgerinnen
-
- Hebamme mit Berufserfahrung
 - Mitglied im DHV
 - Konzeptionelle und strategische Kompetenz, Führungskompetenz und Teamfähigkeit
 - (berufs-) politisches Interesse
 - EDV- Kenntnisse, differenzierter Umgang mit Sprache und Schrift
 - Bereitschaft zur Mobilität
 - Demokratieverständnis
 - Bereitschaft an Fortbildungen für die Arbeit im Verband teilzunehmen
 - Organisations- und Managementkompetenz
 - Bereitschaft sich über Literatur- und Internetrecherche auf den aktuellen Stand in Hebammenbelangen zu bringen
 - Kontakt-, Konflikt- und Reflexionsfähigkeit
 - Frauen- und gesellschaftspolitisches Bewusstsein